

สรุปผลการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการลาออก โอน ย้าย ของบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค (Exit Interview)

ปีงบประมาณ 2566

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 123 คน

- แบ่งเป็น
- เพศชาย 26 คน (21.14 %)
 - เพศหญิง 95 คน (77.24 %)
 - เพศทางเลือก 2 คน (1.63 %)

ปัจจัยที่ทำให้บุคลากรตัดสินใจออกจากงาน ลำดับที่ 1-3

- 1) กลับภูมิลำเนาเดิม ร้อยละ 30.89
- 2) ได้งานใหม่ที่ชอบมากกว่า ร้อยละ 23.58
- 3) ไม่เห็นโอกาส ความก้าวหน้าในอาชีพการงาน ร้อยละ 10.57

ด้านความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานภาพรวม
มีค่าเฉลี่ย 3.85/5.00 อยู่ในระดับพึงพอใจมาก

ด้านความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย
ด้านเพื่อนร่วมงาน	4.13
ด้านผู้บังคับบัญชาโดยตรง (หัวหน้างาน/กลุ่ม)	3.99
ด้านนโยบายการบริหารงานของหน่วยงาน	3.89
ด้านผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงาน (ผู้อำนวยการ)	3.89
ด้านสภาพแวดล้อม/ ความปลอดภัยในการทำงาน	3.85
ด้านการปฏิบัติงาน	3.84
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ	3.74
ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์	3.47

ปีงบประมาณ 2567

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 63 คน

- แบ่งเป็น
- เพศชาย 16 คน (25.40 %)
 - เพศหญิง 46 คน (73.02 %)
 - เพศทางเลือก 1 คน (1.59 %)

ปัจจัยที่ทำให้บุคลากรตัดสินใจออกจากงาน ลำดับที่ 1-3

- 1) กลับภูมิลำเนาเดิม ร้อยละ 25.40
- 2) ปัญหาการเดินทาง, ได้งานใหม่ที่ชอบมากกว่า ร้อยละ 12.70
- 3) ไม่เห็นโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพการงาน ร้อยละ 11.11

ด้านความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานภาพรวม
มีค่าเฉลี่ย 3.77/5.00 อยู่ในระดับพึงพอใจมาก

ด้านความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย
ด้านเพื่อนร่วมงาน	4.06
ด้านผู้บังคับบัญชาโดยตรง (หัวหน้างาน/กลุ่ม)	3.92
ด้านผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงาน (ผู้อำนวยการ)	3.88
ด้านสภาพแวดล้อม/ ความปลอดภัยในการทำงาน	3.85
ด้านนโยบายการบริหารงานของหน่วยงาน	3.84
ด้านการปฏิบัติงาน	3.74
ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์	3.49
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ	3.48

ปีงบประมาณ 2568

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 112 คน

- แบ่งเป็น
- เพศชาย 30 คน (26.79 %)
 - เพศหญิง 80 คน (71.43 %)
 - เพศทางเลือก 12 คน (1.79 %)

ปัจจัยที่ทำให้บุคลากรตัดสินใจออกจากงาน ลำดับที่ 1-3

- 1) กลับภูมิลำเนาเดิม ร้อยละ 37.50
- 2) ปัญหาการเดินทาง, ได้งานใหม่ที่ชอบหรือมีความก้าวหน้ามากกว่า ร้อยละ 13.39
- 3) ไม่เห็นโอกาสความก้าวหน้า ในอาชีพการงาน ร้อยละ 14.29

ด้านความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานภาพรวม
มีค่าเฉลี่ย 3.90/5.00 อยู่ในระดับพึงพอใจมาก

ด้านความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน	ค่าเฉลี่ย
ด้านเพื่อนร่วมงาน	4.11
ด้านผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงาน (ผู้อำนวยการ)	4.01
ด้านผู้บังคับบัญชาโดยตรง (หัวหน้างาน/กลุ่ม)	4.01
ด้านสภาพแวดล้อม/ ความปลอดภัยในการทำงาน	3.96
ด้านนโยบายการบริหารงานของหน่วยงาน	3.95
ด้านการปฏิบัติงาน	3.87
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ	3.74
ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์	3.53